

**PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT
L'ASSETJAMENT, EN PARTICULAR L'ASSETJAMENT SEXUAL, EN
ELS RECINTES FIRALS DE FIRA CCIB**



DESEMBRE 2023

I. INTRODUCCIÓ

1. Objecte

- 1.1. El present Protocol de FIRA CCIB, S.L.U. (en endavant, **FIRACCIB**) té per objecte establir les mesures necessàries per prevenir l'assetjament, en particular l'assetjament sexual, en el recinte del Centre de Convencions Internacional de Barcelona (en endavant, **CCIB**) que gestiona, així com determinar el procediment d'actuació en cas que es produeixi aquest tipus d'assetjament.
- 1.2. Mitjançant la implementació d'aquest Protocol, **FIRACCIB** manifesta la seva tolerància zero davant les conductes constitutives d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, mostrant el seu compromís a organitzar i afavorir esdeveniments en els quals totes les persones puguin participar en un entorn inclusiu, respectuós i segur.
- 1.3. Aquest Protocol és complementari i no impedeix l'aplicació d'altres polítiques, reglaments, normes i disposicions pertinents segons el cas.

2. Àmbit d'aplicació

- 2.1. El Protocol s'aplica en tots els esdeveniments que se celebrin en el recinte **CCIB** i és d'aplicació a totes i tots els participants dels referits esdeveniments, amb independència del caràcter en el qual intervinguin, ja sigui com a expositor, visitant, proveïdor o empleat d'aquells.
- 2.2. En el cas d'esdeveniments, l'Organitzador serà responsable d'aplicar el Protocol que, en el seu cas disposi per prevenir i actuar davant les situacions d'assetjament, i en defecte d'aquell aplicarà el present Protocol, havent en tot cas informar a **FIRACCIB** de la seva actuació.

II. CONDUCTES PROHIBIDES

3. Concepte d'assetjament

- 3.1. Als efectes d'aquest Protocol, es considera assetjament qualsevol comportament inapropiat o indesitjat, ja sigui de caràcter verbal, no verbal o físic, que pugui considerar-se de manera raonable motiu d'ofensa o humiliació per a una altra persona, o es pugui percebre d'aquesta manera.
- 3.2. L'assetjament crea un entorn intimidatori, degradant, ofensiu, humiliant i hostil que posa o pot posar en perill l'estabilitat física i emocional de la persona assetjada així com el seu exercici professional i laboral.
- 3.3. Qualsevol forma d'assetjament per raó de gènere, identitat i expressió de gènere, orientació sexual, capacitat física, aparença física, ètnia, raça, origen nacional, afiliació política, edat, religió o qualsevol altre motiu, està prohibida en els esdeveniments que se celebrin al recinte de **FIRACCIB**.

4. Assetjament sexual

- 4.1. L'assetjament sexual és un tipus concret de conducta prohibida. S'entén per assetjament sexual tota conducta no desitjada, de caràcter sexual, que pugui considerar-se de manera raonable motiu d'ofensa o humiliació per a una altra persona, o es pugui percebre d'aquesta manera.
- 4.2. L'assetjament sexual pot produir-se amb qualsevol tipus de conducta, ja sigui de caràcter verbal, no verbal o física, incloses les comunicacions escrites i electròniques, i pot donar-se entre persones del mateix gènere o de diferent gènere.
- 4.3. A tall d'exemple, i sense ànim exclouent ni limitatiu, es relacionen una sèrie de conductes constitutives d'assetjament sexual:
 - Fer comentaris despectius o denigrants sobre l'orientació sexual o la identitat de gènere d'una altra persona o expressió de gènere;
 - Utilitzar termes insultants o vexatoris amb connotacions sexuals o de gènere;
 - Fer comentaris de naturalesa sexual sobre l'aparença, forma de vestir o parts del cos de la persona;
 - Qualificar la sexualitat d'una persona:

- Realitzar suggeriments, comentaris o proposicions no desitjades de caràcter sexual;
- Mirar fixament una altra persona de manera que impliqui una insinuació de caràcter sexual;
- Contacte físic o acostament deliberat, excessiu i innecessari, no desitjat, que la persona percebi com a fustigació;
- Realitzar tocaments indesitjats a una altra persona, inclosos pessics, cops de mans, grapejades o frecs intencionats;
- Realitzar gestos sexuals;
- Explicar anècdotes o acudits de caràcter sexual o lasciu;
- Enviar comunicacions de contingut sexual en qualsevol format;
- Compartir o mostrar imatges o vídeos de caràcter sexual en qualsevol format;
- Gravar de forma oculta persones en llocs reservats com vestuaris o serveis;
- Aquelles actituds de naturalesa sexual que comportin vigilància contínua i extrema;
- Cometre o intentar cometre qualsevol acte d'abús i/o agressió sexual.

III. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ DAVANT PRESUMPTE SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL

5. Principis rectors del procediment

5.1. Constitueixen principis rectors del procediment d'actuació davant situacions d'assetjament sexual:

- a) **Respecte i protecció a les persones:** Es procedirà amb la discreció necessària per protegir la intimitat i la dignitat de les persones afectades. Les actuacions o diligències es realitzaran amb la major prudència i sense intromissió en aspectes que resultin irrelevants per al coneixement dels fets.
- b) **Principi dispositiu de les actuacions:** S'haurà de preservar la voluntat de la persona afectada respecte al procediment, garantint la seva lliure actuació en altres vies legals o administratives que vulgui emprendre, incloses les judicials i penals
- c) **Confidencialitat:** Les persones que intervinguin en el procediment o tinguin coneixement de la decisió que s'adopti tindran obligació de guardar una estricta confidencialitat i sigil, i no hauran de transmetre ni divulgar informació sobre el contingut del procediment i/o de la decisió.
- d) **No revictimització:** S'evitarà la reiteració innecessària del relat dels fets, així com també, l'exposició pública de la persona que denuncia o dades que permetin identificar-la.
- e) **Prohibició de represàlies:** S'adoptaran les mesures necessàries per evitar i prevenir les represàlies contra aquelles persones que denunciïn, testifiquin, o participin en suport d'una denúncia d'assetjament.

6. Procés de denúncia

6.1. Qualsevol participant en un esdeveniment celebrat als recintes de **FIRACCIB** que consideri que ha estat objecte d'assetjament, així com qualsevol testimoni que hagi presenciat aquests fets pot denunciar-los, comunicant-ho:

- i. bé al seu superior jeràrquic o a qualsevol persona del seu entorn a la qual tingui confiança, que ho comunicarà al telèfon +34 93 230 10 11 del Lloc Permanent de Seguretat (PPS) del recinte de **FIRACCIB**, o bé
- ii. directament al telèfon abans indicat, habilitat a tal fi 24x7 del Lloc Permanent de Seguretat (PPS) del recinte de **FIRACCIB** Telf: +34 93 230 10 11, o
- iii. acudint personalment al Dispensari d'Infermeria habilitat al recinte o, si s'escau, al propi personal d'informació, que el redirigirà a qualsevol de les vies anteriors.

Les persones que rebin la denúncia d'un supòsit d'assetjament en el marc d'un esdeveniment hauran de traslladar-la immediatament a la Comissió per a la prevenció i actuació enfront de l'assetjament en els recintes firals, constituïda pel Comitè d'Ètica i Compliment, en col·laboració amb el Director de *Facility* i la Directora General Adjunta, així com per una Encarregada de Compliment del CCIB (en endavant, la Comissió).

La Comissió, amb independència de l'actuació especialitzada i urgent del personal del Lloc Permanent de Seguretat, procedirà a introduir, a través de l'Encarregada de Compliment, la denúncia en el Canal Ètic i a tramitar-la de conformitat amb el que s'estableix en la normativa interna de l'Organització i, especialment, conforme el procediment establert en l'apartat 6.2 del present Protocol.

La víctima del presumpte assetjament també pot recórrer a altres vies, com la denúncia davant la Policia o davant el propi Jutjat.

6.2. Quan la Comissió sigui coneixedora de l'existència d'una denúncia, el procediment que seguirà serà el següent:

- (a) La Comissió contactarà amb la presumpta víctima per conèixer els fets, i també demanarà la versió del denunciat.
- (b) La Directora General Adjunta comunicarà a l'Organitzador l'existència de la denúncia.
- (c) **FIRACCIB** adoptarà les mesures apropiades que es puguin aplicar en funció de si el denunciat és proveïdor (o empleat d'aquest), expositor (o empleat d'aquest), o visitant, així com a la gravetat dels fets.

6.3. Als anteriors efectes es relaciona una llista no exhaustiva d'exemples de mesures apropiades:

- a) Demanar a l'autor que posi fi immediatament a la seva conducta ofensiva, i/o
- b) Suspendre o prohibir l'accés de l'autor als espais del recinte on se celebri l'Esdeveniment, i, si s'escau, denegar la seva participació/assistència en futurs esdeveniments a celebrar a **FIRACCIB**, i/o
- c) Remetre la denúncia a una entitat facultada per emprendre una investigació o adoptar mesures disciplinàries respecte de la persona acusada d'assetjament, i/o;
- d) Remetre la denúncia a la jurisdicció pertinent, amb independència de la facultat de la persona afectada d'emprendre les accions legals que cregui convenients.

Les anteriors mesures no són excloents, de manera que podran adoptar-se simultàniament.

7. Promoció i difusió

FIRACCIB difondrà el contingut del Protocol entre els empleats i col·laboradors que participin en la seva activitat firal, facilitant a més els mitjans necessaris per a la seva correcta promoció i implementació.
