



CODI ÈTIC  
FIRA CCIB S.L.U



# 1. Objectiu del Codi Ètic

L'objectiu principal d'aquest Codi Ètic és establir els criteris generals d'actuació que, en base al **compliment ètic i normatiu**, orienten l'acompliment professional de les nostres activitats.

En concret, tots els membres de **FIRA CCIB** orientem les nostres conductes basant-nos en les següents pautes:

- Tenim coneixement del contingut del present Codi Ètic i ens comprometem a complir-lo, sent aquesta una de les nostres obligacions laborals fonamentals.
- Tenim coneixement de la normativa que s'aplica en les nostres corresponents activitats i tasques professionals.
- Coneixem les pautes que es deriven dels protocols i polítiques de compliment, tant generals com les que afecten l'àmbit concret d'activitats.
- Tenim coneixement que la nostra empresa existeix un òrgan de compliment i un encarregat de compliment.
- Utilitzem el canal de denúncies per a comunicar possibles incompliments del present Codi Ètic, així com de la resta de normativa que ens vincula.
- Col·laborem amb les recerques internes que, si escau, es desenvolupin per a esclarir els possibles incompliments.
- Participem en totes les activitats formatives que organitza l'Òrgan de compliment de **FIRA CCIB** relacionades amb el Codi Ètic i el compliment normatiu.

## 2. Abast del Codi Ètic

Les pautes de conducta d'aquest Codi Ètic es configuren com a **directrius d'obligat compliment** per a tots els membres de **FIRA CCIB**. En aquesta mesura, ens vinculen a tots per igual.

En concret, aquest Codi Ètic engloba les següents persones i entitats:

- Als membres dels òrgans d'administració de **FIRA CCIB**.
- Als membres del **comitè de direcció i a la resta de FIRA CCIB**.
- A tots els empleats que exerceixen el seu treball a **FIRA CCIB**.
- A totes les altres **entitats i organitzacions lligades a FIRA CCIB** per una relació de domini o la gestió de la qual, per qualsevol altre títol, sigui responsabilitat de **FIRA CCIB**.
- Així doncs, **tots els membres de FIRA CCIB** estan informats de l'existència d'aquest Codi Ètic, disponible per a poder consultar el seu contingut per qualsevol persona. És més, tothom segueix la mateixa direcció i assegurem que tots els empleats llegeixin i entenguin el contingut d'aquest document.

A més a més, des de **FIRA CCIB** s'informa als proveïdors i, en general, a tots els col·laboradors i contraparts, de l'existència i contingut del nostre Codi Ètic que, en la mesura que sigui possible, també els resultarà d'aplicació.





## 3. El Nostre Compromís

### 3.1 Compromís amb la legalitat

Les activitats empresarials i professionals a **FIRA CCIB** es desenvolupen amb estricta compliment de la legalitat vigent i d'acord amb els principis establerts en el present Codi Ètic.

Els membres de **FIRA CCIB** es comprometen a complir amb la legalitat vigent i amb les previsions del present Codi Ètic.

Així mateix, respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per a **FIRA CCIB** en les seves relacions contractuals amb tercers.

Els directius de **FIRA CCIB** han de conèixer particularment la legislació que afecti les seves respectives àrees d'activitat, havent d'assegurar-se que els seus empleats rebin l'adequada formació que els permeti entendre, respectar, complir i fer complir aquest legislació; duguin a terme les seves obligacions amb integritat i tractin amb gran professionalitat a tots quants es relacionin amb **FIRA CCIB** assegurant-se que reben un tracte just i basant-se en criteris de gestió objectius i transparents.



# 3. El Nostre Compromís

## 3.2 Compromís del Consell d'Administració i l'Alta Direcció

Els **Consells d'administració de FIRA CCIB** es comprometen a proporcionar tots els mitjans necessaris per a difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi.

Tant els Consells d'Administració com FIRA CCIB han de servir d'exemple en el seu comportament i marcar un alt nivell d'exigència en el compliment d'aquest Codi Ètic i altres estàndards de compliment ètic i normatiu.

A aquest efecte, les **Direccions de FIRA CCIB** s'ocupen de dur a terme les següents actuacions::

- Que tots els seus integrants rebin la formació necessària en relació amb el respecte a la cultura.
- Difondre els valors de **FIRA CCIB** i fer complir les pautes d'aquest Codi Ètic.
- Realitzar quantes modificacions siguin necessàries en compliment de la normativa vigent i amb l'objectiu d'aconseguir el màxim respecte a la legalitat.
- Implementar els mecanismes necessaris per a prevenir els comportaments contraris a l'ètica i al compliment de la legalitat.
- Reaccionar adequadament davant els supòsits d'incompliment del present Codi Ètic.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.3 Compromís amb els treballadors

#### 4.3.1 Inserció en el mercat laboral de les persones amb discapacitat

Una de les missions de **FIRA CCIB** és que les persones amb discapacitat s'integrin plenament en la societat a través d'un treball digne i justament remunerat.

Des de **FIRA CCIB** fomentem la inserció de les persones amb discapacitat i ens basem en la igualtat d'oportunitats.

#### 4.3.2 Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

A **FIRA CCIB** mantenim un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui una situació d'assetjament.

A **FIRA CCIB** no tolerem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física.

En tot cas, si es comet algun tipus de conducta abusiva, **FIRA CCIB** s'ocuparà que la persona que l'ha realitzat sigui sancionada.



## 3. El Nostre Compromís

### 4.3 Compromís amb els treballadors

#### 4.3.3 Igualtat d'oportunitats

A **FIRA CCIB** ens preocupem per a potenciar un **clima laboral positiu en el qual tots les empleats siguin tractats amb imparcialitat, respecte i dignitat.**

En aquesta mesura, es fomenta un estil de direcció participatiu en el qual es potenciï la comunicació, iniciativa i treball en equip.

També s'aposta per la igualtat d'oportunitats dels empleats per a desenvolupar la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit, assegurant d'aquesta manera que, qualsevol tipus de promoció respongui als principis de mèrit i capacitat definits en les requisits del lloc de treball.

Així doncs, les decisions de selecció i promoció sempre es basessin en valors de caràcter objectiu i imparcial.

A més, **FIRA CCIB** es comprometen a mantenir una política d'inversió per a l'aprenentatge i formació professional dels seus empleats, que permeti desenvolupar el talent a través de programes de formació interna.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.3 Compromís amb els treballadors

#### 4.3.4 Seguretat i salut a la feina

A **FIRA CCIB** es proporciona un **entorn segur i estable** a tots els empleats. Per a això, ens assegurem a tots els nostres membres comptin amb la informació adequada en matèria de prevenció de riscos laborals, dins de FIRA CCIB i entre clients i proveïdors.

A més **FIRA CCIB** compta amb un servei de prevenció aliè i amb un tècnic de prevenció en riscos laborals integrat en la plantilla, els qui s'encarreguen de supervisar la salut i seguretat en els llocs de treball de tot el personal de la societat, inclòs el personal aliè.

Adicionalment, **FIRA CCIB compta amb un Comitè de Salut** que, de forma periòdica, revisa la gestió dels riscos laborals implantada, adopta noves mesures de seguretat o les millora en cas que sigui necessari.

Amb tot, els empleats de **FIRA CCIB** són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat, fent un ús responsable dels equipament assignats.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.3 Compromís amb els treballadors

#### 4.3.5 Conflictes d'interès

Els membres de **FIRA CCIB** han d'evitar situacions que puguin suposar un conflicte entre els seus interessos personals i els de l'empresa.

Per això, qualsevol membre de l'empresa ha d'evitar orientar les seves decisions empresarials en un sentit personal.

A aquest efecte, els membres de **FIRA CCIB** que es trobin en situació de conflicte d'interès tenen l'obligació de ser transparents i comunicar aquesta situació al seu superior immediatament.

#### 4.3.6 Regals i invitacions

Tots els membres de **FIRA CCIB** tenen en compte que acceptar o donar regals pot crear la sensació d'obligatorietat. Per això, sigui quin sigui el valor de l'obsequi o atenció és necessari complir amb la política interna de **FIRA CCIB** relativa a regals i hospitalitat.

Conseqüentment, es prohibeix prometre o lliurar regals o serveis gratuïts, excepte en aquells casos en què es tracti de gestos de cortesia o hospitalitat habituals, o de regals de caràcter simbòlic o mínim.

Les iniciatives comercials respecten la legislació aplicable a l'activitat en qüestió i es limiten en tot moment a les pràctiques més raonables del sector o país en què es duen a terme. En cas de que algun membre tingui dubtes sobre si es deu acceptar o no un regal, el posarà en coneixement de l'òrgan de compliment de la societat en qüestió.



## 3. El Nostre Compromís

### 4.4 Compromisos amb tercers

#### 4.4.1 Amb l'Administració Pública

En les relacions que mantenim amb l'Administració Pública, tots els integrants de **FIRA CCIB** ens comprometem a respectar fidelment el que s'estableix en la normativa vigent, adherint-nos als principis de transparència i cooperació. Mitjançant aquest Codi Ètic, des de FIRA CCIB posem de manifest el nostre rebuig absolut a qualsevol pràctica vinculada amb la corrupció en el sector públic.

#### 4.4.2 Amb els nostres proveïdors de serveis i productes

També en les nostres relacions comercials amb les nostres proveïdors de serveis i productes ens basem en els principis de **lleialtat, transparència o col·laboració recíproca**. Els processos per a la selecció de proveïdors i contractistes de **FIRA CCIB** es desenvolupen en termes d'imparcialitat i objectivitat. Per a això, en aquests processos es segueixen criteris de qualitat, oportunitat, cost i sostenibilitat. Esperem que els nostres proveïdors i contractistes acceptin el contingut d'aquest Codi Ètic i duguin a terme les seves actuacions de conformitat amb el compliment ètic i normatiu.

Per això, si algun dels nostres proveïdors adopta comportaments no conformes amb aquest Codi Ètic, des de **FIRA CCIB** es valorarà la conveniència d'adoptar les mesures oportunes i fins i tot rebutjar col·laboració en el futur amb el proveïdor en qüestió.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.4 Compromisos amb tercers

#### 4.4.3 Amb els nostres clients i amb el mercat

Des de FIRA CCIB ens comprometem al compliment de la normativa sobre la lliure competència, evitant qualsevol pràctica que la limiti o restringia.

A més, **FIRA CCIB** es vetlla per oferir una informació clara en les activitats de promoció de l'entitat, sense que es permeti oferir informació falsa als nostres clients que pugui induir-los a erro.

Per això, en la nostra empres aes rebutja el següent;

- Qualsevol tipus de publicitat enganyosa
- Descobrir, revelar, cedir o difondre qualsevol secret o dades protegides de FIRA CCIB.
- Oferir, rebre, sol·licitar o acceptar un benefici o avantatge no justificats de qualsevol naturalesa en les relacions comercials.
- Emprar violència, amenaça o engany per a intentar alterar els preus que hagueren de concórrer de la lliure competència de productes i mercaderies.



## 3. El Nostre Compromís

### 4.5 Compromís amb el Medi Ambient

A **FIRA CCIB** som conscients de l'impacte ambiental de la nostra activitat.

Per això, treballem seguint uns principis de desenvolupament sostenible, tenim integrat un sistema de gestió ambiental que, a més de generar hàbits sostenibles interns, ens ajuda en la prevenció de possibles riscos ambientals.

En les nostres relacions amb tercers es transmetran aquests principis i s'exigiran també per part d'aquests un respecte estricte del medi natural que ens envolta.

### 4.6 Compromís en relació amb la nostra activitat

#### 4.6.1 Reserva de la informació confidencial

Tots els membres de **FIRA CCIB** tenim l'obligació de protegir la informació que posseïm en relació amb la pròpia empresa així com també la informació relativa als nostres clients i proveïdors.

A **FIRA CCIB** apostem per la millora contínua en els sistemes que garanteixen **la confidencialitat de tota aquella informació reservada i sensible a la qual tenim accés**. A més, també ens preocupem de la seva preservació perquè no pugui ser utilitzada de forma inadequada, abstenint-nos d'usar-la indegudament en benefici propi o de tercers.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.6 Compromís en relació amb la nostra activitat

#### 4.6.2 Ús dels recursos de FIRA CCIB

**FIRA CCIB** posen a la disposició dels seus empleats els recursos que necessiten per a l'acompliment de la seva activitat professional.

En aquesta mesura, tots els membres de FIRA CCIB som conscients de la necessitat de cuidar i protegir els recursos de totes dues societats, així com els seu correcte ús. Per això, tots els membres de FIRA CCIB ens comprometem a fer un ús racional d'aquests.

#### 4.6.3 Tractament de la informació i del coneixement

Des de **FIRA CCIB** declarem la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les nostres actuacions. En particular, totes les transaccions econòmiques que realitzem son comptabilitzades amb claredat i precisió en els registres corresponents, així com totes les operacions realitzades i gestos incurrents.

En aquest sentit, la nostra informació econòmica i financera es un reflexa fidel de la nostra situació econòmica, financera i patrimonial, acorde amb els principis de comptabilitat i les normes internacionals d'informació financera.



## 3. El Nostre Compromís

### 4.7 Acceptació i Compliment

Això últim, és el resultat d'una elaboració d'informació comptable i fiscal sincera, que reflectida ambme total fidelitat la situació financera, les transaccions i l'actiu i passiu de totes dues societats.

Tots col·laborem en les inspeccions i auditories internes en honor de la transparència i l'honestedat, amb l'objectiu que pugui detectar-se i corregir-se qualsevol deficiència o llacuna rellevant.

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els integrants de **FIRA CCIB**. Per això, el seu contingut es comunica i difon degudament pels respectius òrgans de compliment de cada societat.

A aquest efecte, aquest organitzarà una o diverses sessions de formació perquè tots compreguem el seu contingut i abast.

Així mateix, quan s'incorpora un nou treballador a **FIRA CCIB**, se li farà lliurament del nostre Codi Ètic, devent el nou treballador signar la seva lectura, comprensió i adhesió a aquest.





## 3. El Nostre Compromís

### 4.7 Acceptació i Compliment

Aquest últim document s'annexarà al costat del seu contracte laboral.

Qualsevol dubte que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest Codi Ètic haurà de consultar-se al corresponent òrgan de compliment de la societat en qüestió.

**Cap membre de l'empresa, independent del càrrec que ocupi, podrà sol·licitar a un altre membre que contravingui el que s'estableix en el present codi.**

Tot el personal té l'obligació de comunicar qualsevol incompliment que observi en la nostra activitat professional ( i ) Model de Prevenció de Delictes, o ( ii ) del Codi Ètic, o ( iii ) d'alguna política interna, o ( iv ) qualsevol altra irregularitat.

La comunicació ha de realitzar-se a través del canal de denúncies disponible.

## 4. Òrgans de Compliment

Els òrgans de compliment de cada societat s'ocupen de vetlar pel compliment del present Codi Ètic, així com de supervisar el funcionament del model de prevenció implantat.

## 5. Canals de Denúncies

A fi de facilitar el descobriment i sanció d'aquelles infraccions legals o del Codi Ètic que puguin produir-se, des de FIRA CCIB s'habilita un canal de denúncies que permet informar sobre qualsevol infracció del Codi Ètic o de qualsevol altra normativa aplicable.

### 5.1 Investigacions internes

La recepció d'una denúncia amb fonament donarà lloc a una investigació interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que la constitució i el marc legal vigent reconeixen als treballadors.

### 5.2 Incompliment del Codi Ètic

El no compliment del nostre Codi Ètic, ens afecta a tots. Si com a resultat d'una investigació interna es constata que s'ha produït una infracció del Codi Ètic, aquesta es sancionarà de manera proporcionada a la gravetat del fet.