



Codi Ètic

GL EVENTS CCIB Y DIAGONAL FOOD


1. Missió i Valors

Un dels valors fonamentals que inspira i guia les actuacions de GL Events CCIB (d'ara endavant, CCIB) i Diagonal Food, S.L. (d'ara endavant, DIAGONAL FOOD) és el compromís amb una política empresarial regida per una consolidada **cultura ètica-corporativa**.

Sobre la base d'aquest objectiu principal, els nostres valors d'actuació són els següent:

Diversitat

Els recursos humans constitueixen un motor de desenvolupament de primer ordre per a CCIB i per a Diagonal Food. Per això, promovem un entorn professional que possibiliti la plena realització personal i no doni cabuda a cap acte de caràcter denigrant. Apostem decididament per la selecció, tutorització i especialització com a punts clau per a garantir l'eficiència dels nostres professionals i l'excel·lència dels nostres serveis.



1. Missió i Valors

Respecte


Les actuacions de CCIB i Diagonal Food es basen en el respecte mutu entre socis comercials, clients, proveïdors i competidors. En CCIB i Diagonal Food ens esforcem per adoptar un comportament ètic i rebutgem qualsevol acord contrari a la competència o que promogui pràctiques monopolístiques o deslleials.

Lleialtat

Al CCIB i Diagonal Food sotmetem tota la informació que comuniquem a principis de transparència, fiabilitat i exactitud, proporcionant informació sincera i de qualitat.

Imatge

Al CCIB i Diagonal Food cuidem de la nostra imatge i reputació, vetllant per la integritat i protecció dels actius d'aquelles.



1. Missió i Valors

Confidencialitat


Al CCIB i Diagonal Food custodiem i gestionem les dades i la informació que posseïm complint amb les cauteles necessàries.

Neutralitat

En la nostra empresa mantenim una posició política neutral, respectant el posicionament polític lliure dels treballadors, sempre que ho facin a nivell estrictament personal.

Transparència

Els treballadors del CCIB i Diagonal Food han de prendre les seves decisions de forma objectiva, sense consideracions d'interès personal, havent d'identificar els riscos de conflicte d'interessos i actuar en el millor interès de totes dues societats.



1. Missió i Valors

Integritat

Tots els membres del CCIB i Diagonal Food desenvolupen les seves actuacions sobre la base dels principis de transparència i integritat.

Medio ambient

Al CCIB i Diagonal Food integrem el respecte i la protecció del medi ambient en la nostra activitat quotidiana, contribuint a implantar un sistema de reducció dels residus i de reciclatge dels productes al final de la seva vida.

2. Objectiu del Codi Ètic

L'objectiu principal d'aquest Codi Ètic és establir els criteris generals d'actuació que, basant-se en el **compliment ètic i normatiu**, orienten l'acompliment professional de les nostres activitats.

En concret, tots els membres del **CCIB i de Diagonal Food** orientem les nostres conductes basant-nos en les següents pautes:

1

Tenim coneixement del contingut del present Codi Ètic i ens comprometem a complir-lo, sent aquesta una de les nostres obligacions laborals fonamentals.

2

Tenim coneixement de la normativa que s'aplica en les nostres corresponents activitats i tasques professionals.

3

Coneixem les pautes que es deriven dels protocols i polítiques de compliment, tant les generals com les que afecten el concret àmbit d'activitat.

2. Objectiu del Codi Ètic

4

Tenim coneixement que la nostra empresa existeix un Òrgan de compliment i un encarregat de compliment.

5

Utilitzem el canal de denúncies per a comunicar possibles incompliments del present Codi Ètic així com de la resta de la normativa que ens vincula.

6

Col·laborem amb les recerques internes que, si escau, es desenvolupin per a esclarir els possibles incompliments.

7

Participem en totes les activitats formatives que organitza l'Òrgan de compliment del CCIB o Diagonal Food relacionades amb el Codi Ètic i el compliment normatiu.

3. Abast del Codi Ètic

Les pautes de conducta d'aquest Codi Ètic es configuren com a **directrius d'obligat compliment** per a tots els membres del CCIB i Diagonal Food en aquesta mesura, ens vinculen a tots per igual. En concret, aquest Codi Ètic aconseguirà les següents persones i entitats:

- Als membres dels **òrgans d'administració del CCIB i de Diagonal Food.**
- Als membres dels **Comitès de Direcció** i a la resta dels **directius del CCIB i de Diagonal Food.**
- A tots els **empleats** que exerceixen el seu treball en **CCIB i Diagonal Food.**
- A totes les altres **entitats i organitzacions lligades amb CCIB i Diagonal Food per una relació de domini** o la gestió del qual, per qualsevol altre títol, sigui responsabilitat de CCIB i de Diagonal Food.



3. Abast del Codi Ètic

- Així doncs, **tots els membres de CCIB i Diagonal Food estan informats de l'existència d'aquest Codi Ètic**, disponible per a poder consultar el seu contingut per qualsevol persona.

És més, les direccions de totes dues societats s'asseguraran que tots i cadascun dels empleats llegeixin i entenguin el contingut d'aquest document.

A més, des de el **CCIB i Diagonal Food** s'informa els proveïdors i, en general, a tots els col·laboradors i contraparts, de l'existència i contingut del nostre Codi Ètic que, en la mesura que sigui possible, també els resultarà d'aplicació.



4. Els nostres compromisos

4.1 Compromís amb la legalitat

Les activitats empresarials i professionals en el CCIB i Diagonal Food es desenvolupen amb estricta compliment de la legalitat vigent i d'acord amb els principis establerts en el present Codi Ètic.

Els membres del CCIB i Diagonal Food es comprometen a complir amb la legalitat vigent i amb les previsions del present Codi Ètic.

Així mateix, respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per el **CCIB i Diagonal Food** en les seves relacions contractuals amb tercers.



4. Els nostres compromisos



Els directius del CCIB i Diagonal Food han de conèixer particularment la legislació que afecti les seves respectives àrees d'activitat, havent d'assegurar-se que el seu empleats rebin l'adequada formació que els permeti entendre, respectar, complir i fer complir aquesta legislació; duguin a terme les seves obligacions amb integritat i tractin amb gran professionalitat a tots quants es relacionin amb el CCIB i Diagonal Food assegurant-se que reben un tracte just i basant-se en criteris de gestió objectius i transparents.

4. Els nostres compromisos

4.2 Compromís del Consell d'Administració i l'Alta Direcció



Els Consells d'Administració del CCIB i Diagonal Food es comprometen a proporcionar tots els mitjans necessaris per a difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi.

Tant els Consells d'Administració com les altes Direccions del CCIB i Diagonal Food han de servir d'exemple en el seu comportament i marcar un alt nivell d'exigència en el compliment d'aquest Codi i altres estàndards de compliment ètic i normatiu.

A aquest efecte, les Direccions del CCIB i Diagonal Food s'ocupen de dur a terme les següents actuacions:

4. Els nostres compromisos



- Que tots els seus integrants rebin la formació necessària en relació amb el respecte a la cultura de compliment de totes dues societats.
- Difondre els valors del CCIB i Diagonal Food i fer complir les pautes d'aquest Codi Ètic.
- Realitzar quantes modificacions siguin necessàries en compliment de la normativa vigent i amb l'objectiu d'aconseguir el màxim respecte a la legalitat.
- Implementar els mecanismes necessaris per a prevenir els comportaments contraris a l'ètica i al compliment de la legalitat.
- Reaccionar adequadament davant els supòsits d'incompliment del present Codi Ètic.

4. Els nostres compromisos

4.3 Compromiso con los trabajadores

4.3.1 Inserció en el mercat laboral de les persones amb discapacitat

Una de les missions del CCIB i Diagonal Food és que les persones discapacitades s'integrin plenament en la societat a través d'un treball digne i justament remunerat.

Des de el CCIB i Diagonal Food fomentem la inserció de les persones amb discapacitat i ens basem en la igualtat d'oportunitats

4.3.2 Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

Al CCIB i Diagonal Food mantenim un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui una situació d'assetjament.

Al CCIB i Diagonal Food no tolerem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física. En tot cas, si es comet algun tipus de conducta abusiva, CCIB i Diagonal Food s'ocuparan que la persona que l'ha realitzat sigui sancionada.



4. Els nostres compromisos



4.3.3 Igualtat d'oportunitats

Al CCIB i Diagonal Food ens preocupem per potenciar un clima laboral positiu en el qual tots els empleats siguin tractats amb imparcialitat, respecte i dignitat.

En aquesta mesura, es fomenta un estil de direcció participatiu en el qual es potenciï la comunicació, iniciativa i treball en equip.

També s'aposta per la igualtat d'oportunitats dels empleats per a desenvolupar la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit, assegurant d'aquesta manera que, qualsevol tipus de promoció respongui als principis de mèrit i capacitat definits en els requisits del lloc de treball.

4. Els nostres compromisos



4.3.3 Igualdad de oportunidades

Així doncs, les decisions de selecció i promoció sempre es basessin en valoracions de caràcter objectiu i imparcial.

A més, el CCIB i Diagonal Food es comprometen a mantenir una política d'inversió per a l'aprenentatge i formació professional dels seus empleats, que permeti desenvolupar el talent a través de programes de formació interna.

4.3.4 Seguretat i salut a la feina

Al CCIB i Diagonal Food es proporciona un entorn segur i estable a tots els empleats. Per a això, ens assegurem que tots els nostres membres comptin amb la formació adequada en matèria de prevenció de riscos laborals, dins del CCIB i Diagonal Food i entre clients i proveïdors.

4. Els nostres compromisos



A més, el CCIB compta amb un servei de prevenció aliè i amb un tècnic de prevenció en riscos laborals integrat en la plantilla, els qui s'encarreguen de supervisar la salut i seguretat en els llocs de treball de tot el personal de la societat, inclòs el personal aliè.

Adicionalment, el CCIB compta amb un Comitè de Salut que, de forma periòdica, revisa la gestió dels riscos laborals implantada, adopta noves mesures de seguretat o les millora en cas que sigui necessari.

Amb tot, els empleats del CCIB i Diagonal Food són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat, fent un ús responsable dels equipaments assignats.

4. Els nostres compromisos



4.3.5 Conflictes d'interès

Els membres del CCIB i de Diagona Food han d'evitar situacions que puguin suposar un conflicte entre els seus interessos personals i els de l'empresa.

Per això, qualsevol membre de l'empresa ha d'evitar orientar les seves decisions empresarials en un sentit personal.

A aquest efecte, els membres del CCIB i de Diagonal Food que es trobin en situació de conflicte d'interès tenen l'obligació de ser transparents i comunicar aquesta situació al seu superior immediat.

4. Els nostres compromisos



4.3.6 Regals i invitacions

Tots els membres del CCIB i de Diagonal Food tenim en compte que acceptar o donar regals pot crear la sensació d'obligatorietat. Per això, sigui com sigui el valor de l'obsequi o atenció és necessari complir amb la política interna del CCIB i de Diagonal Food relativa a regals i hospitalitat.

Conseqüentment, es prohibeix prometre o lliurar regals o serveis gratuïts, excepte en aquells casos en què es tracti de gestos de cortesia o hospitalitat habituals, o de regals de caràcter simbòlic o mínim. Les iniciatives comercials respecten la legislació aplicable a l'activitat en qüestió i es limiten en tot moment a les pràctiques més raonables del sector o país en què es duen a terme.

En cas que algun membre del CCIB i de Diagonal Food tingui dubtes sobre si deu o no acceptar un regal, el posarà en coneixement de l'Òrgan de Compliment de la societat en qüestió.

4. Els nostres compromisos

4.4 Compromisos amb tercers

4.4.1 Amb l'Administració Pública

En les relacions que mantenim amb l'Administració Pública, tots els integrants del CCIB i de Diagonal Food ens comprometem a respectar fidelment el que s'estableix en la normativa vigent, adherint-nos als principis de transparència i cooperació.

Mitjançant aquest Codi Ètic, des del CCIB i Diagonal Food posem de manifest el nostre **rebuig absolut** a qualsevol pràctica vinculada amb la corrupció en el sector públic.



4. Els nostres compromisos



4.4.2 Amb els nostres proveïdors de serveis i productes

També en les nostres relacions comercials amb els nostres proveïdors de serveis i productes ens basem en els principis de **lleialtat, transparència i col·laboració recíproca.**

Els processos per a la selecció de proveïdors i contractistes del **CCIB** i de **Diagonal Food** es desenvolupen en termes **d'imparcialitat i objectivitat.** Per a això, en aquests processos se segueixen criteris de qualitat, oportunitat, cost i sostenibilitat.

4. Els nostres compromisos



Esperem que els nostres proveïdors i contractistes acceptin el contingut d'aquest Codi Ètic i duguin a terme les seves actuacions de conformitat amb el compliment ètic i normatiu.

Per això, si algun dels nostres proveïdors adopta comportaments no conformes amb aquest Codi Ètic, des del CCIB i de Diagonal Food es valorarà la conveniència d'adoptar les mesures oportunes i fins i tot rebutjar col·laborar en el futur amb el proveïdor en qüestió.

4. Els nostres compromisos



4.4.3 Amb els nostres clients i amb el mercat

Des del CCIB i Diagonal Food ens comprometem al compliment de la normativa sobre la lliure competència, evitant qualsevol pràctica que la limite o restringisca.

A més, del CCIB i Diagonal Food es vetlla per oferir una informació clara en les activitats de promoció de l'entitat, sense que es permeti oferir informació falsa als nostres clients que pugui induir-los a error.

Per això, en la nostra empresa es rebutja el següent;

4. Els nostres compromisos



- Qualsevol tipus de publicitat enganyosa.
- Descubrir, revelar, cedir o difondre qualsevol secret o dades protegides del CCIB o Diagonal Food.
- Ofereir, rebre, sol·licitar o acceptar un benefici o avantatge no justificats de qualsevol naturalesa en les relacions comercials.
- Emprar violència, amenaça o engany per a intentar alterar els preus que hagueren de concórrer de la lliure competència de productes i mercaderies.

4. Els nostres compromisos

4.5 Compromís amb el Medi Ambient

Al **CCIB** i **Diagonal Food** som conscients de l'impacte ambiental de la nostra activitat.

Per això, treballem seguint uns principis de desenvolupament sostenible. tenim integrat un sistema de gestió ambiental que, a més de generar hàbits sostenibles interns, ens ajude en la prevenció de possibles riscos ambientals.

En les nostres relacions amb tercers es transmetran aquests principis i s'exigiran també per part d'aquests un respecte estricte del medi natural que ens envolta.



4. Els nostres compromisos

4.6 Compromisos en relació amb la nostra activitat

4.6.1. Reserva de la informació confidencial

Tots els membres del **CCIB i Diagonal Food** tenim l'obligació de protegir la informació que posseïm en relació amb la pròpia empresa, així com també la informació relativa als nostres clients i proveïdors.

Al **CCIB i Diagonal Food** apostem per la millora contínua en els sistemes que garanteixen la **confidencialitat** de tota aquella informació reservada i sensible a la qual tenim accés.

A més, també ens preocupem de la seva **preservació** perquè no pugui ser utilitzada de forma inadequada, abstenint-nos d'usar-la indegudament en benefici propi o de tercers.



4. Els nostres compromisos



4.6.2. Ús dels recursos Events CCIB i Diagonal Food

CCIB i Diagonal Food posen a la disposició dels seus empleats els recursos que necessiten per a l'acompliment de la seva activitat professional.

En aquesta mesura, tots els membres del **CCIB i Diagonal Food** som conscients de la necessitat de cuidar i protegir els recursos de totes dues societats, així com del seu correcte ús. Per això, tots els membres del **CCIB i Diagonal Food** ens comprometem a fer un ús racional d'aquests.

4. Els nostres compromisos



4.6.3. Tractament de la informació i del coneixement

Des del **CCIB i Diagonal Food** declarem la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les nostres actuacions. En particular, totes les transaccions econòmiques que realitzem són comptabilitzades amb claredat i precisió en els registres corresponents, així com totes les operacions realitzades i despeses incorregudes.

En aquest sentit, la nostra informació econòmica i financera és un reflex fidel de la nostra situació econòmica, financera i patrimonial, sent conforme amb els principis de comptabilitat i les normes internacionals d'informació financera.

4. Els nostres compromisos

4.7 Adaptación y Cumplimiento

Això últim, és el resultat d'una elaboració d'informació comptable i fiscal sincera, que reflectisca amb total fidelitat la situació financera, les transaccions i l'actiu i passiu de totes dues societats.

Tots col·laborem en les inspeccions i auditories internes en honor de la transparència i l'honestedat, amb l'objectiu que pugui detectar-se i corregir-se qualsevol deficiència o llacuna rellevant.



4. Els nostres compromisos

4.7 Acceptació i Compliment

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els integrants del **CCIB i Diagonal Food**. Per això, el seu contingut es comunica i difon degudament pels respectius òrgans de compliment de cada societat. A aquest efecte, aquest organitzarà una o diverses sessions de formació perquè tots compreguem el seu contingut i abast.

Així mateix, quan s'incorpore un nou treballador en el **CCIB i Diagonal Food**, se li farà lliurament del nostre Codi Ètic, devent el nou treballador signar la seua lectura, comprensió i adhesió a aquest. Aquest últim document s'annexarà al costat del seu contracte laboral

Qualsevol dubte que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest Codi Ètic haurà de consultar-se al corresponent òrgan de compliment de la societat en qüestió.



4. Els nostres compromisos



Cap membre de l'empresa, independentment del càrrec que ocupe, podrà sol·licitar a un altre membre que contravinga el que s'estableix en el present Codi.

Tot el personal té l'obligació de comunicar qualsevol incompliment que observe en l'acompliment de les nostres activitats professionals del (i) Model de Prevenció de Delictes, o (ii) del Codi Ètic, o (iii) d'alguna política interna, o (iv) qualsevol altra irregularitat.

La comunicació ha de realitzar-se a través del canal de denúncies disponible.

5. Òrgans de compliment

Els òrgans de compliment de cada societat s'ocupen de vetlar pel compliment del present Codi, així com de supervisar el funcionament del model de prevenció implantat.





6. Canal de Denúncies

A fi de facilitar el descobriment i sanció d'aquelles infraccions legals o del Codi Ètic que puguen produir-se, des del **CCIB i Diagonal Food** s'habilita un canal de denúncies que permet informar sobre qualsevol infracció del Codi Ètic o de qualsevol altra normativa aplicable.

Investigacions internas

La recepció d'una denúncia amb fonament donarà lloc a una investigació interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que la Constitució i el marc legal vigent reconeixen als treballadors.

Incumpliment del Codi Ètic

El no compliment del nostre Codi Ètic ens afecta a tots. Si com a resultat d'una investigació interna es constata que s'ha produït una infracció del Codi Ètic, aquesta se sancionarà de manera proporcionada a la gravetat del fet.